

6時間でわかる！ 生産性向上！！ ◆ 技能・ノウハウ継承 ◆

生産性向上支援訓練

コース番号：M-17

中堅・ベテランの技術・知見を、次世代の育成に

職業能力の体系化と 人材育成の進め方

●コース番号：M-17

受講料/人

3,300円
(税込)

10月6日(木) 9:30~16:30 (6時間)

| | |
|-------|---|
| 推奨対象者 | 主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45才未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。 |
| 会場 | ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50 |
| 定員 | 15名 (最少催行人数6名) |
| 申込締切 | 9月22日(木) |

☆こんな方におすすめします！

- ▶ 自社の職業能力を明確化、体系化したい方
- ▶ 社員育成の充実を目指しておられる方
- ▶ 組織運営に悩める人事担当の方
- ▶ 人的資源から、人的資本を目指したい方

☆コースのねらい

中堅・ベテラン従業員が持つ経験を活かし、職業能力の整理と体系化が行え、体系化に基づいた人材育成の計画ができる知識と技能を習得する。

講師

特定非営利活動法人 産業人OBネット

池田 周一(いけだ しゅういち)氏

大手メーカーにて人事・教育・労務業務に従事し、現在はキャリアコンサルタント・産業カウンセラー・心理相談員・研修講師として各種企業や組織の支援活動を展開中。



都筑 信行(つづき のぶゆき)氏

大手食品会社(エンジニアリング部門)および国内トップの医薬品製造設備会社にて、現場から経営まで携わる。現在、経営指導や従業員教育にも携わる。近著：リーダーシップ論に関する論文。経営士。



板倉 範幸(いたくら のりゆき)氏

大手重工業会社で建設機械の設計・開発部門に従事。関連会社の経営責任者として、人材育成・組織改革に取り組む。現在は各種中小企業支援活動展開中。



(講師から一言)

人材管理や育成に関する手法を学ぶと共に、組織の持つ能力を最大限に活かすきっかけをお伝えします。

主な内容

◆職業能力の体系化

- ①職業能力の体系化と人材育成の重要性
- ②職業能力の体系化
- ③ブレスト、グルーピング【演習】

◆継承する職業能力

- ①職業能力(テクニカル能力)と人間力(非テクニカル能力)
- ②継承する職業能力整理
- ③継承すべき能力と継承順序整理【演習】

◆人材育成の進め方

- ①最新の組織運営を知る
- ②人材育成へのカギ
- ③人材育成プランの作成【演習】

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

-申込方法- 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ/TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp



生産性向上支援訓練 受講申込書

【FAX:06-6431-7285】

ポリテクセンター兵庫
生産性センター業務課 宛

令和 年 月 日

| 受講者御氏名 | コース番号 | コース名 | 開始月日 | 性別 | 年齢 | 就業形態 |
|-------------------------------|--|-----------|---------|----|-----|------------------------|
| フリガナ ヒョウゴ タロウ 記入例 兵庫 太郎 | S-1 | 生産現場の問題解決 | 5月12日 | 男 | 45才 | 正社員 ・非正規雇用 ・その他 |
| フリガナ | | | 月 日 | | | ・正社員 ・非正規雇用 ・その他 |
| フリガナ | | | 月 日 | | | ・正社員 ・非正規雇用 ・その他 |
| フリガナ | | | 月 日 | | | ・正社員 ・非正規雇用 ・その他 |
| フリガナ | | | 月 日 | | | ・正社員 ・非正規雇用 ・その他 |
| フリガナ | | | 月 日 | | | ・正社員 ・非正規雇用 ・その他 |
| 会社名 | | | | | | |
| 業種 | <input type="checkbox"/> 01 建設業 <input type="checkbox"/> 02 製造業 <input type="checkbox"/> 03 運輸業 <input type="checkbox"/> 04 卸売・小売業 <input type="checkbox"/> 05 サービス業 <input type="checkbox"/> 06 その他 | | | | | |
| 従業員の方の人数 | <input type="checkbox"/> 1~29 <input type="checkbox"/> 30~99 <input type="checkbox"/> 100~299 <input type="checkbox"/> 300~499 <input type="checkbox"/> 500~999 <input type="checkbox"/> 1000以上 | | | | | |
| 会社・所在地 | 〒 | | | | | |
| 担当者氏名 | | | 担当者所属部課 | | | |
| 担当者電話 | | | 担当者FAX | | | |
| 担当者メール | | | | | | |

* 事業主からの指示による申込みに限ります。 * 定員に達し次第締切となります。 * キャンセルは1週間前までにご連絡ください。

※人材開発支援助成金のご利用について…総訓練時間が10時間以上のものは対象となります。他の生産性向上支援訓練との組合せの場合は、当該コースどうしの関連性、関係性を審査されます。いずれの場合も最初のコースの訓練開始日の約2か月前には、ご相談ください。
 ※独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第57号)を遵守し、個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。当機構では、必要な個人情報を目的の範囲内で利用させていただきます。
 ※この受講申込書に記入されている個人情報は、受講に関する事務手続(連絡、受講者台帳の整備)および業務統計、当機構で開催する講習会・研究会・在職者訓練の情報提供以外には利用いたしません。
 ※応募者が少ない場合(6人未満)はコースを中止させていただく場合があります。また、やむを得ず日程を変更する場合がありますので予めご了承ください。
 ※オープンコースご受講に際し、1. マスクの着用をお願いいたします。2. 手洗い、手指用アルコールでの消毒をお願いいたします。3. 「発熱」や「風邪」の症状がみられる場合、強いだるさ(倦怠感)がある場合、味覚障害が感じられる場合は、受講をお控えください。ご協力をお願いいたします。
 ※オープンコース開催に際し、1. 可能な限り座席の間隔をあげた配置とします。2. 換気を適宜実施します。3. 施設の入り口に、手指の消毒に使用するために、消毒用アルコールなどを設置します。4. 検温を実施します。5. 講師は、フェイスシールドかマスク、またはその両方を着用します。

メールでも受け付けております。上記受講申込書と同項目を記載の上 hyogo-seisan@jeed.go.jp までお送り下さい。

お申し込みの流れ 申込書の送付(メールまたはFAX) → センターから回答と案内 → 受講料お振込み(1週間前まで) → 当日会場へ!

| | | | |
|----|-------------------|--------|--------------|
| 会場 | ポリテクセンター兵庫 ほか 各会場 | 申込締め切り | 各コース開催日の2週間前 |
|----|-------------------|--------|--------------|

お問い合わせ／ポリテクセンター兵庫 TEL:06-6431-8205